

BIOTEKNIIKAN INSTITUUTIN JOHTOSÄÄNTÖ

1 § Biotekniikan instituutin tehtävät

Biotekniikan instituutti on Helsingin yliopiston tutkimus- ja koulutuslaitos, jonka tehtävänä on:

1. harjoittaa biotekniikan, molekyylibiologian ja näiden perustana olevien tieteenalojen tutkimusta sekä palvelutoimintaa,
2. kehittää ja ylläpitää edustamiensa alojen kansainvälisiä suhteita,
3. harjoittaa ja edistää yhteistyötä muiden tutkimusyksiköiden, korkeakoulujen ja elinkeinoelämän kanssa edustamillaan aloilla, ja
4. edistää ja harjoittaa edustamiensa alojen koulutusta.

2 § Tutkimustoiminnan järjestäminen

Biotekniikan instituutin tutkimus järjestetään pääsääntöisesti tutkimusohjelmina, joihin kuuluu yksi tai useampi tutkimusryhmä. Lisäksi instituutissa on tutkimustoimintaa tukevia palveluyksiköitä. Instituutilla voi olla yhteisiä tutkimusohjelmia ja yksiköitä yliopiston laitosten, toisten yliopistojen sekä muiden laitosten ja yhteisöjen kanssa. Näiden hallinnosta määrätään tarvittaessa erikseen.

3 § Johtokunta

Biotekniikan instituutilla on rehtorin asettama johtokunta. Johtokunnan toimikausi on neljä vuotta.

Johtokuntaan kuuluu yhdeksän jäsentä, joilla on henkilökohtainen varajäsen. Kahden jäsenen tulee olla instituutin henkilökunnan keskuudestaan valitsemia.

Rehtori määrää johtokunnan puheenjohtajan. Johtokunta valitsee varapuheenjohtajan keskuudestaan.

4 § Johtokunnan tehtävät

Johtokunnan tehtävänä on erityisesti:

- 1) käsitellä tavoiteohjelma ja siihen sisältyvä henkilöstösuunnitelma ja talousarvio;
- 2) vahvistaa toimintakertomus;
- 3) tehdä rehtorille esitys instituutin johtajan ottamisesta ja nimetä varajohtaja toimikautensa ajaksi;
- 4) hyväksyä työjärjestys;
- 5) vahvistaa instituutin palveluiden hinnat ja ratkaista ne asiat, jotka johtaja on niiden tärkeyden tai laajakantoisuuden vuoksi saattanut johtokunnan käsiteltäväksi.

Johtokunta voi kuulla asiantuntijoita tehtäviä hoitaessaan.

5 § Johtaja

Johtajan tehtävänä on erityisesti:

- 1) vastata instituutin kehittämisestä sekä yliopiston strategian toteutumisesta instituutissa;
- 2) vastata taloudesta, tuloksellisuudesta ja tehokkuudesta;
- 3) vastata yliopiston henkilöstöpolitiikan toteutumisesta instituutissa ja toimia henkilöstön johtajana;
- 4) valmistella tavoiteohjelma ja siihen sisältyvä henkilöstösuunnitelma ja talousarvio sekä neuvotella rahoituksesta rehtorin kanssa;
- 5) osallistua instituutin tieteelliseen toimintaan;
- 6) vastata johtokunnassa käsiteltävien asioiden valmistelusta, esittelystä ja päätösten toimeenpanosta sekä huolehtia neuvottelukunnassa ja tieteellisessä neuvostossa käsiteltävien asioiden valmistelusta;
- 7) päättää tutkimusryhmän tai -hankkeen ottamisesta laitokselle ja vahvistaa laitokseen otettavalle tutkimusryhmälle, hankkeelle tai verkostolle vastuullinen johtaja;
- 8) huolehtia muista instituutin johtosäännössä ja työjärjestyksessä määrätyistä tehtävistä.

6 § Neuvottelukunta

Instituutin ja sen toimintaan liittyvien tahojen yhteistyön edistämistä varten on tarvittaessa neuvottelukunta.

Yliopiston rehtori kutsuu johtokunnan esityksestä neuvottelukuntaan enintään 15 jäsentä neljäksi vuodeksi kerrallaan.

Neuvottelukunta kokoontuu instituutin johtajan kutsusta.

7 § Tieteellinen neuvosto

Instituutin tieteellisen toiminnan edistämistä varten on tieteellinen neuvosto, jonka tehtävänä on:

- 1) antaa lausunto johtajan ja tutkimusjohtajan tehtävän hakijoiden pätevydestä,
- 2) arvioida instituutin tutkimusta ja tieteellisiä ohjelmia, ja
- 3) tehdä aloitteita ja antaa muita lausuntoja instituutin tutkimustoiminnasta.

Tieteelliseen neuvostoon kuuluu vähintään 6 ja enintään 10 kansainvälisesti ansioitunutta tutkijaa instituutin edustamilta tieteenaloilta. Tieteellisen neuvoston asettaa rehtori johtokunnan esityksestä neljäksi vuodeksi kerrallaan.

8 § Erinäisiä määräyksiä

Johtokunnan toimikausi on neljä vuotta, kuitenkin siten, että ensimmäisen tämän johtosäännön mukaan asetetun johtokunnan toimikausi päättyy 31.3.2014.